

# Bibliodiversität von unten

Die Rolle kleiner Hochschulbibliotheken  
bei der Förderung der Vielfalt

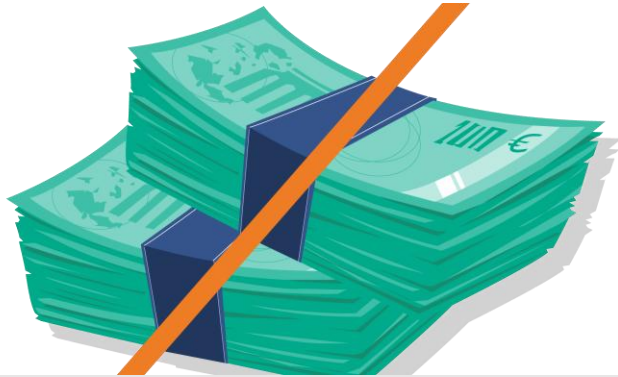


# Ausgangslage

- Kleine Universität (max. 5000 Studierende), wenige Fachbereiche, thematisch eng fokussiert
- Studienprogramme stark auf bestimmte Ausrichtung fokussiert
- Ähnliche Situation in HAWs/ (Fach-) Hochschulen
- Strukturveränderung in der Finanzierung und Realisierung der Literatur- und Informationsversorgung



# Diamond OA - Definition



Kostenfrei für Lesende und  
Schreibende



Diversität der Modelle

- scholarly-led/-owned
- mit kommerzieller  
Beteiligung



Disziplinspezifisch

- Fokus auf Geistes- und  
Sozialwissenschaften
- MINT im Wachstum

# Thesen...

...die ich gern diskutieren würde

# These 1 – DEAL hat auch was Gutes

- Starke Erweiterung des Informationsangebotes (lesender Zugriff) für Angehörige der Einrichtung + Publikationsmöglichkeit

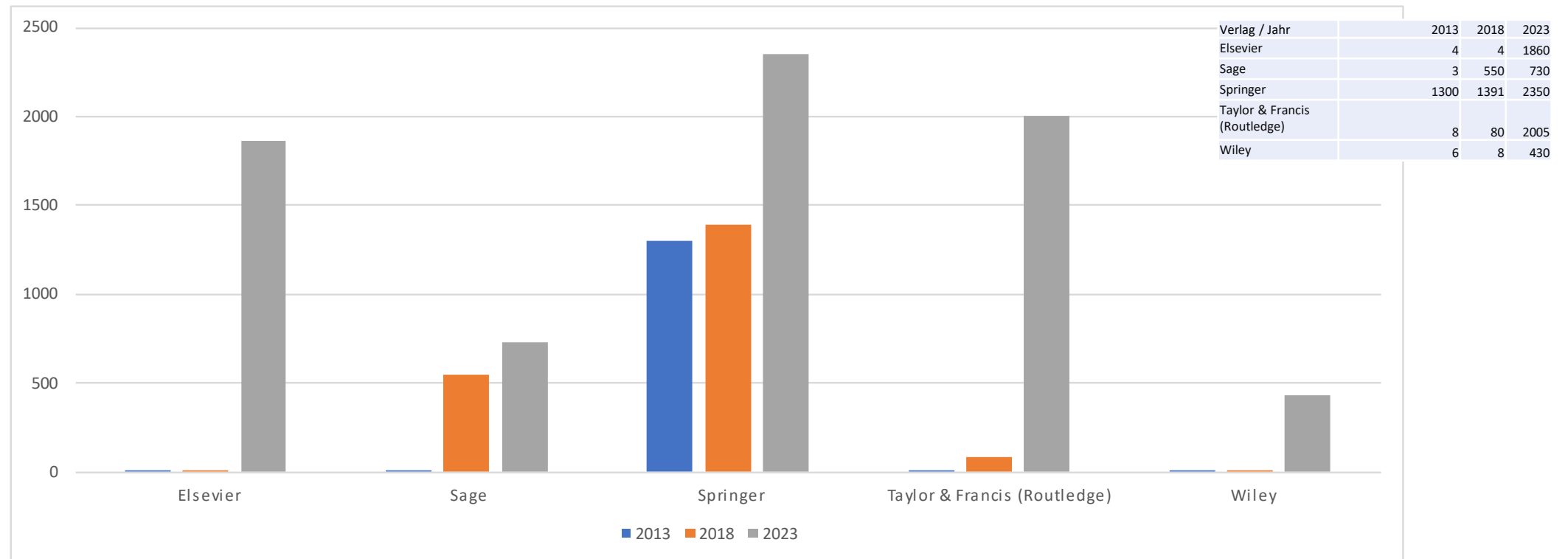


Abb. 1: Anzahl der Subskriptionen HCU bei den DEAL-Verlagen sowie Sage & T&F in den Jahren 2013, 2018 und 2023 (Quelle: eigene Daten, eigene Darstellung)

## These 2 – DOA als (moralische) Strategie

- Bietet Rückkehr zu zielgerichteter, passgenauer Finanzierung von Informations- und Publikationsorganen
- Inhärente Diversität:
  - Hochschulnahe Publikationsumgebungen wie Repositorien oder Hochschulverlage
  - Scholarly-led und scholarly-owned Modelle
  - Kombination aus kommerziellen Anbietenden & öffentlicher Finanzierung
- Stärkung DOA durch europäische (z. B. EDCH) und nationale Bemühungen (z. B. SeDOA, Allianz der Wissenschaften)

# These 3 – DOA als Shared Service

- Gemeinschaftsaufgabe: Infrastruktur, Workflows & Personal („no OA without OI“)
- Verbindung zwischen Bibliotheken – Einrichtungen – Forschenden
- Collective Action statt Abhängigkeit

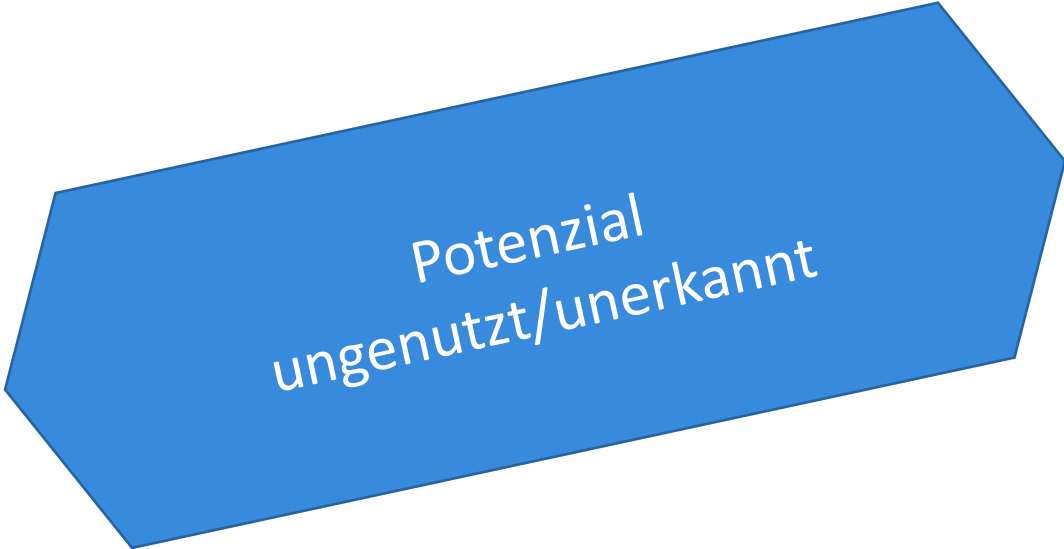


# Fazit



# Alles schön und gut, aber...

- DOA wird an vielen Stellen doch von großen Einrichtungen gesteuert
- Engagement oft nicht sichtbar



Potenzial  
ungenutzt/unerkannt

# Was können wir tun?



- Informationsbudget
- Kriterien für DOA-Engagement
- Do it and talk about it!





# Vielen Dank

## Kontakt:

Alexandra Jobmann

E-Mail: [alexandra.jobmann@hcu-hamburg.de](mailto:alexandra.jobmann@hcu-hamburg.de)

Tel. 040-300880 5362

Fotos: ©HCU

Grafiken: Hauss, J. (2025). Open Science-/ Open Access-Grafikpaket. Zenodo.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.15081395>. CC-BY 4.0

Präsentation: Mit Ausnahme der Fotos sowie der Grafik und der Tabelle auf Folie 5 stehen alle Inhalte dieser Präsentation unter der [Creative Commons Attribution 4.0 International Lizenz](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).